

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

CONSEJO IBEROAMERICANO PARA LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD

Madrid 19 de febrero de 2016

El Marco de Referencia del CIPC

1. El Consejo Iberoamericano para la Productividad y la Competitividad (CIPC) ha ratificado su compromiso individual y colectivo con el aumento de la productividad con la finalidad de mejorar los niveles de equidad y el bienestar de la sociedad iberoamericana. Por tanto, la innovación, capacitación y la inclusión serán los criterios que guíen y empujen los esfuerzos del CIPC y de todos sus asociados.
2. El Consejo tendrá en consideración los desarrollos tecnológicos de la denominada cuarta Revolución Industrial reconociendo que la tecnología es el resultado de fuerzas exógenas y endógenas a las empresas. Por tanto, las decisiones del CIPC se orientarán a conformar un progreso tecnológico que haga avanzar innovaciones que permitan mayor bienestar y equidad en el espacio Iberoamericano.
3. El Consejo considera que en un mundo difícil, caracterizado por una alta incertidumbre dada por los cambios abruptos y volátiles, la pertenencia al espacio iberoamericano constituye una fortaleza para enfrentar los desafíos porque permite que estemos juntos aquellos con quienes nos unen lazos históricos y culturales.

El CIPC valora y apoya la colaboración Empresarial Europa América Latina en materias de productividad

4. La innovación en los procesos productivos y la globalización está llevando a cambios profundos en la naturaleza del trabajo y los actuales sistemas de educación y formación no están todavía adaptados. La capacidad para anticipar y prepararse para futuras competencias, requisitos y contenidos del trabajo es cada vez más crítica para que el bienestar de las personas y la competitividad de las empresas. En este campo hay enormes oportunidades para un trabajo conjunto de las grandes empresas europeas y latinoamericanas.
5. Las posibilidades de colaboración en temas de transferencia de innovación y movilidad de talento que empujen el crecimiento de la productividad son enormes tanto por la disponibilidad de programas de la UE que facilitan esta movilidad como por la comunidad de intereses y sinergia entre una gama variada de empresas.

La Evaluación de las Políticas Públicas en el centro de las estrategias para la productividad

6. La evidencia presentada en el avance del informe CIPC preparado por el Banco Interamericano de Desarrollo muestran la estrecha relación entre la capacidad de las políticas públicas para incidir sobre la productividad y el estado socio económico en que se encuentra cada país.
7. De igual forma, la evidencia muestra que la selección de la política pública adecuada para empujar la productividad, tiene que tener en cuenta el estado del país y su capacidad institucional para aplicar las políticas correspondientes.
8. El análisis de la aplicación de las lecciones extraídas de las evidencias anteriores con los sectores públicos y privados, facilitaría que los países se comprometieran con las estrategias adecuadas para el empuje de la productividad.

La Formalización del Empleo y de la Actividad Productiva

9. El avance del informe de la CAF sobre informalidad en países de América Latina muestra que ésta es una fuente relevante de la baja productividad de muchas actividades y afecta a 130 millones de personas en toda la región. Se comprueba que la tasa de informalidad es mayor entre los trabajadores cuanto menor es el grado de formación.
10. Los impuestos a la nómina y las aportaciones para los sistemas de previsión social tienen una significativa incidencia sobre los niveles de trabajo informal. La experiencia de la reforma fiscal de Colombia ha puesto de manifiesto que reducciones en la estructura impositiva de los salarios medios y bajos aumentan de forma significativa los niveles de formalización sin disminuir los ingresos fiscales.
11. Sin embargo, la informalidad como un todo debe ser enfrentada con políticas públicas que permitan mejorar los niveles de educación y competencias de los trabajadores y productores, pero también reduciendo los incentivos para ser informal, haciendo más flexibles los esquema de contratación formal y los sistemas de cotización a salud y pensiones.
12. Las experiencias de los programas de aumentos de productividad presentados por cuatro grupos empresariales de España, ponen de manifiesto la compatibilidad de la innovación tecnológica con los aumentos de productividad inclusivos.
13. Las experiencias muestran la importancia de la formación y la planificación de la introducción de las nuevas tecnologías para que la innovación tecnológica no signifique el desplazamiento de los trabajadores y la destrucción de empleo.

Los Compromisos y las Propuestas del CIPC

El CIPC se compromete con:

- La celebración de las Mesas de Dialogo en los países del espacio Iberoamericano con la participación de los sectores público y privado, de las instituciones multilaterales y empresarios miembros del Consejo para promover que los aumentos sostenidos de productividad sean el foco de las estrategias económicas de los Gobiernos.
- Transmitir a los gobiernos y al sector privado la importancia de evaluar las políticas públicas desde la perspectiva de la productividad con una metodología apropiada y de analizar el impacto de los sistemas fiscales sobre la formalización del empleo y de la actividad productiva. Asimismo, insistirá sobre los efectos perversos de la informalidad sobre la productividad del sector empresarial y sobre la equidad de las sociedades. Se estudiará la factibilidad de recopilar y difundir indicadores de formalidad en los distintos países comparables entre sí y a lo largo del tiempo.
- Promover el intercambio de experiencias exitosas en países de la región de políticas y programas orientados a impulsar y fomentar la educación técnica y formación en competencias de los trabajadores, como medio para elevar la calidad del empleo y la productividad de éstos y las empresas.
- Desarrollar un programa para la transferencia de tecnologías para el aumento de la productividad entre las empresas del CIPC y el desarrollo de proyectos que permitan ampliar el alcance de los procesos de transferencia de buenas prácticas para aumento de productividad a las cadenas de valor de las empresas del CIPC.
- Estudiar la viabilidad de un programa Europa-América Latina para facilitar la adaptación de los empleados a las tecnologías asociadas a la cuarta Revolución Industrial y evitar la exclusión de los trabajadores iberoamericanos de la actividad productiva. Puentes de movilidad de talentos de mandos me

dios de PYMES de menor desarrollo tecnológico hacia las de mayor desarrollo de la región.

A tal fin se solicita al Presidente del CIPC que en colaboración con las Instituciones promotoras, OECD; Banco Interamericano de Desarrollo, CAF-Banco de Desarrollo de América Latina y, en su caso, CEPAL y SEGIB y las propias empresas del CIPC, ponga en marcha un programa de trabajo para el cumplimiento de los anteriores compromisos.